



**ACORDUL-CADRU NAȚIONAL
AL PARTENERILOR SOCIALI
PRIVIND DIGITALIZAREA
RELAȚIILOR DE MUNCĂ**



Acest acord-cadru este o inițiativă autonomă și reprezintă rezultatul negocierilor dintre partenerii sociali europeni în cadrul celui de-al șaselea program de lucru multianual pentru perioada 2019-2021, ce îi angajează să promoveze și să pună în aplicare instrumente și măsuri, la nivel național, sectorial și/sau de întreprindere, în conformitate cu procedurile și practicile specifice managementului și forței de muncă din statele membre și din țările din Spațiul Economic European.



ACORDUL VIZEAZĂ

- ▶ Creșterea gradului de conștientizare și de înțelegere al angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților acestora cu privire la oportunitățile și provocările din domeniul muncii care rezultă din transformarea digitală;
- ▶ Sprijinirea dezvoltării unei abordări orientate către om în ceea ce privește integrarea tehnologiei digitale în domeniul muncii, sprijinirea/asistarea lucrătorilor și creșterea productivității;
- ▶ Oferirea unui cadru orientat spre acțiune pentru a încuraja, ghida și asista angajatorii, lucrătorii și reprezentanții acestora în elaborarea de măsuri și acțiuni menite să valorifice aceste oportunități și să facă față provocărilor, ținând cont de inițiativele, practicile și acordurile colective existente;
- ▶ Încurajarea unei abordări de parteneriat între angajatori, lucrători și reprezentanții acestora;

ETAPELE PROCESULUI DE PARTENERIAT ÎNTRE ANGAJATORI ȘI REPRESENTANȚII LUCRĂTORILOR PENTRU DIGITALIZARE

1. *„Explorare/pregătire/susținere comună”*
2. *„Cartografiere comună/evaluare/analiză periodică”*
3. *„Prezentarea generală comună a situației și adoptarea de strategii pentru transformarea digitală”*
4. *„Adoptarea măsurilor/acțiunilor corespunzătoare”*
5. *„Monitorizarea/urmărirea comună regulată, învățarea, evaluarea”*

CAPITOLE ACORD

I. COMPETENȚE DIGITALE ȘI ASIGURAREA OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

Principalul obiectiv și factor de succes

Obiectivul principal este de a ne pregăti forța de muncă actuală și viitoare și întreprinderile cu competențele adecvate prin învățare continuă, pentru a profita de oportunități și pentru a face față provocărilor transformării digitale din domeniul muncii.

- **Interesul comun al partenerilor sociali**
- **Identificarea nevoilor în materie de competențe ca o provocare-cheie**
- **Elemente cheie**
- **Promovarea strategiilor de transformare digitală care sprijină ocuparea forței de muncă**
- **Măsurile care trebuie luate în considerare**

II. MODALITĂȚILE DE CONECTARE ȘI DECONECTARE

Pentru a evita posibilele efecte negative asupra sănătății și a siguranței lucrătorilor și asupra funcționării întreprinderii, accentul trebuie pus pe prevenire. Aceasta se referă la o cultură în care angajatorii și lucrătorii participă în mod activ la asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos printr-un sistem de drepturi, responsabilități și îndatoriri bine definite și în care principiul prevenirii este unul prioritar.

III. INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ (IA) ȘI GARANTAREA PRINCIPIULUI CONTROLULUI UMAN

IA are trei componente, care ar trebui să fie îndeplinite pe parcursul întregului ciclu de viață al sistemului și respectate în cadrul activității din domeniul muncii:

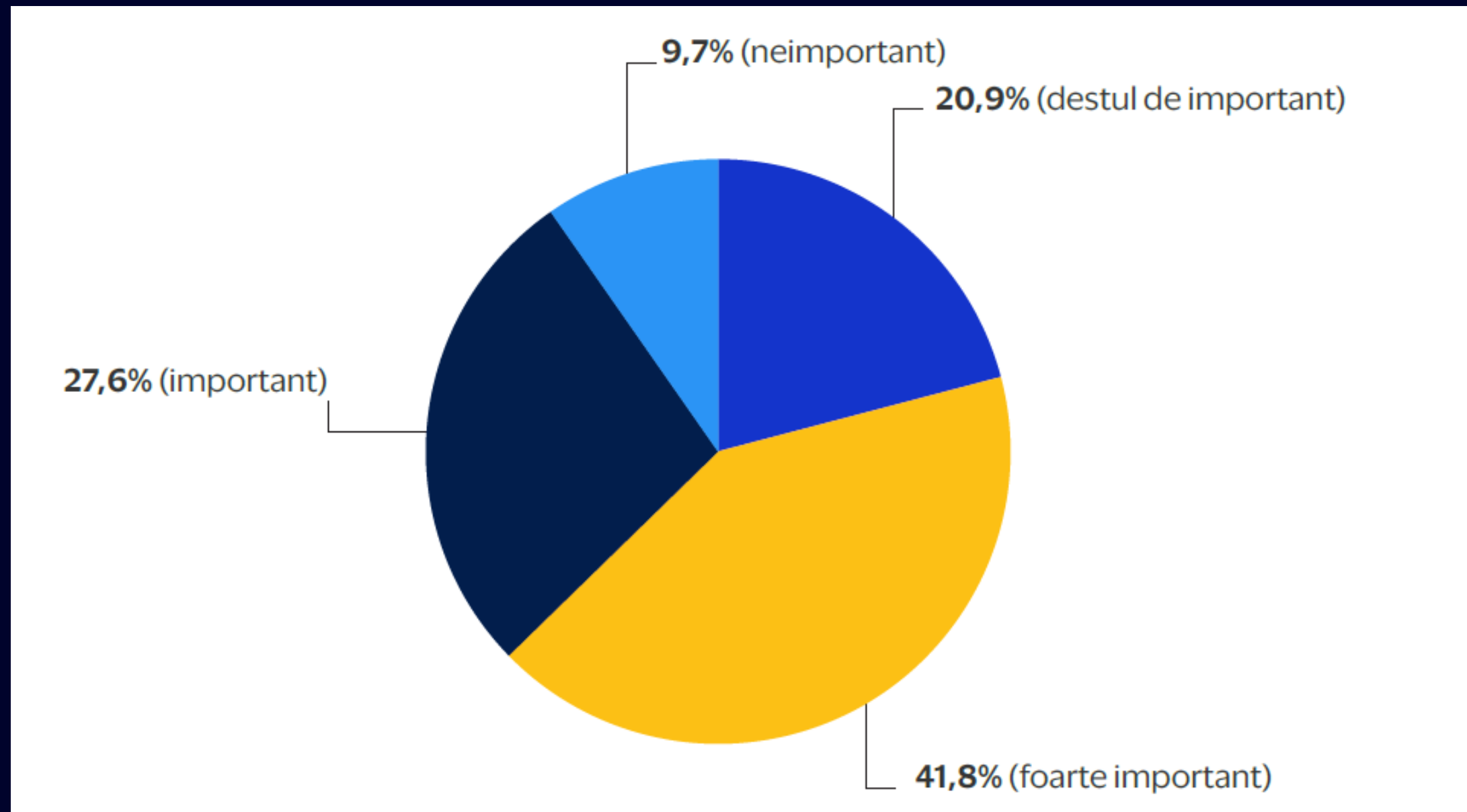
- ar trebui să fie legală, corectă, transparentă, sigură și securizată, să respecte toate legile și reglementările aplicabile, precum și drepturile fundamentale și normele antidiscriminare,
- ar trebui să respecte standardele etice convenite, asigurând respectarea drepturilor fundamentale/ale omului, a egalității și a altor principii etice ale UE și,

ar trebui să fie robustă și durabilă, atât din punct de vedere tehnic, cât și social, deoarece, chiar și utilizate cu cele mai bune intenții, sistemele de IA pot provoca daune neintenționate.

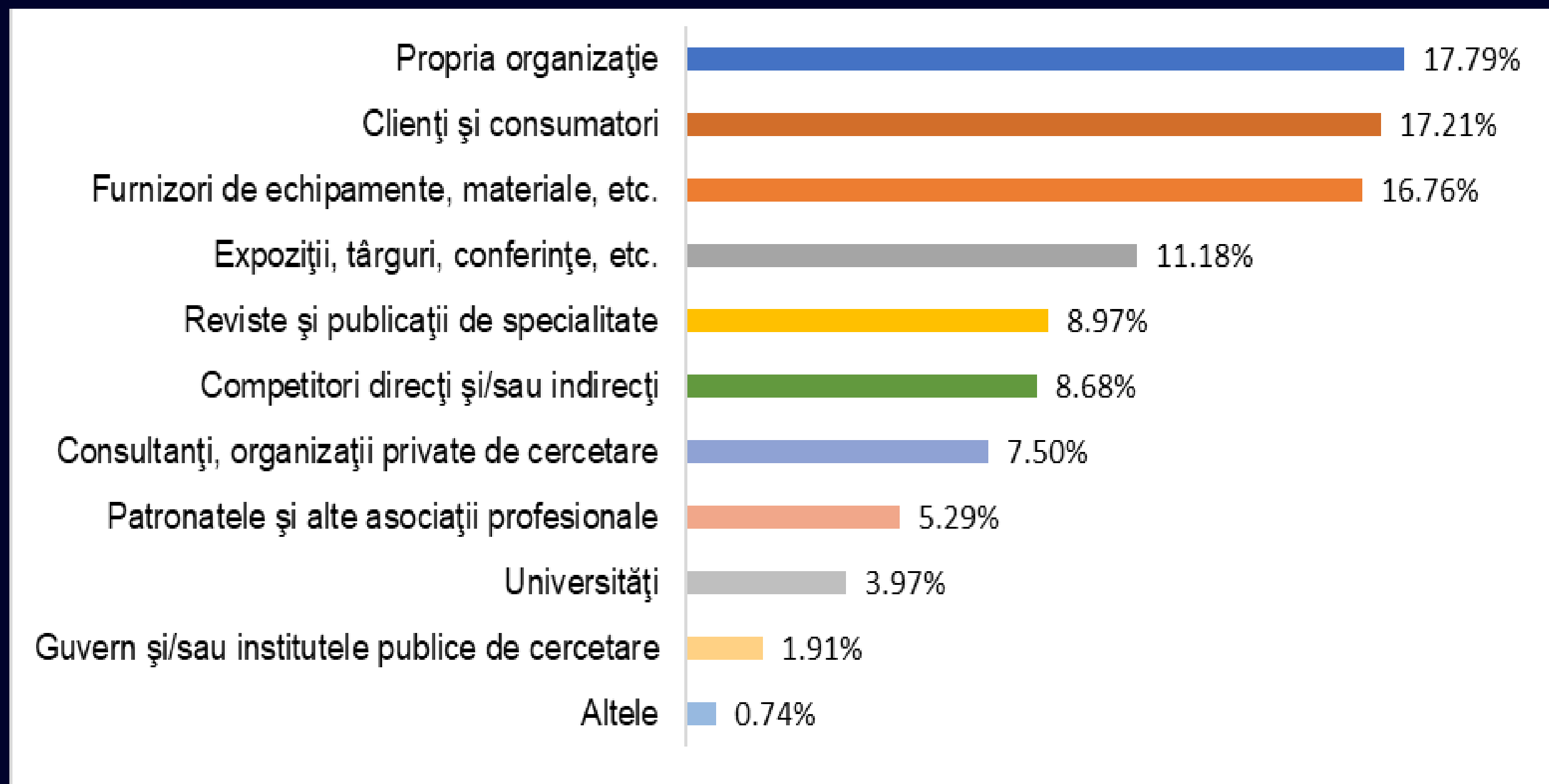
IV. RESPECTAREA DEMNITĂȚII UMANE ȘI SUPRAVEGHEREA

Minimizarea și transparența datelor, precum și implementarea unor norme clare privind prelucrarea datelor cu caracter personal limitează riscul de monitorizare intruzivă și de utilizare abuzivă a datelor cu caracter personal.

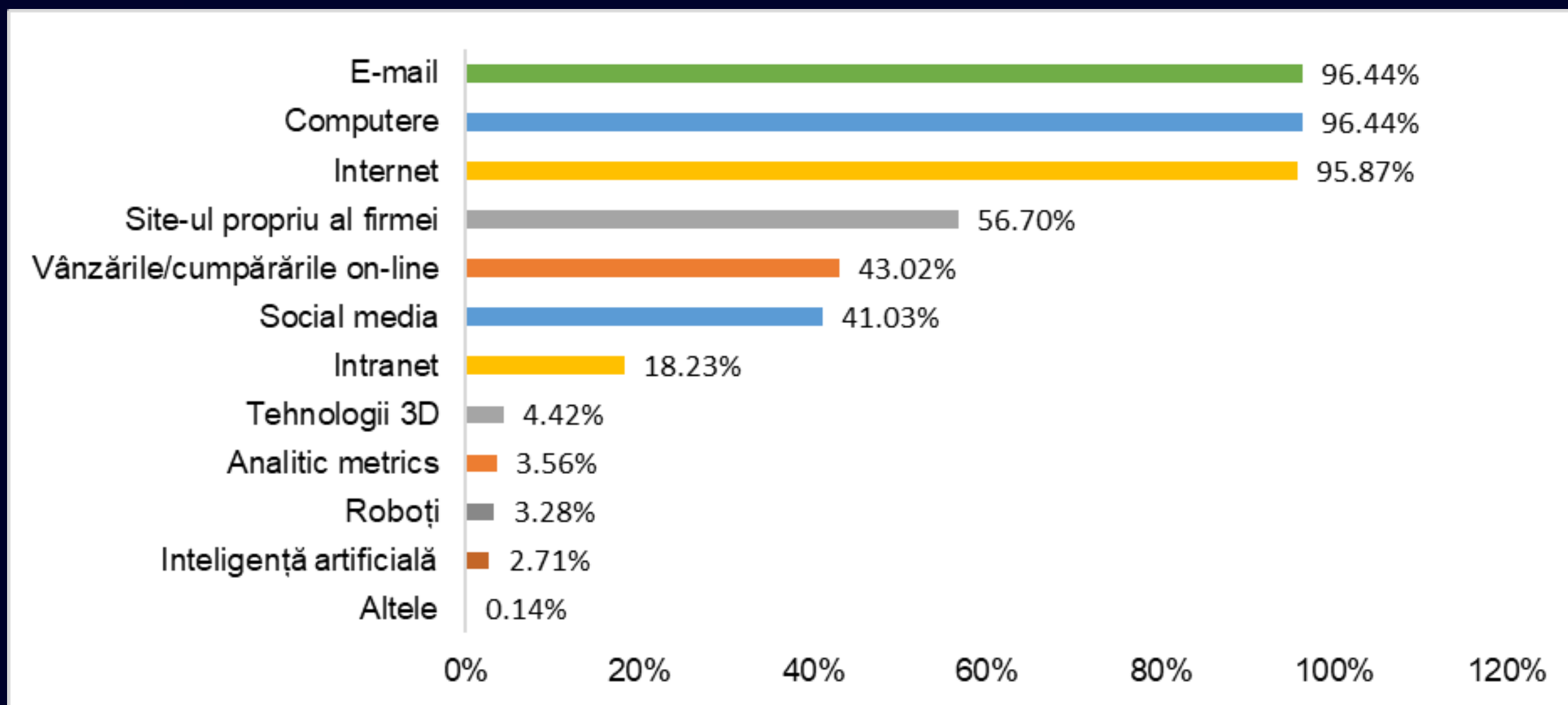
Procesul de digitalizare reprezintă un factor important pentru compania dvs.?



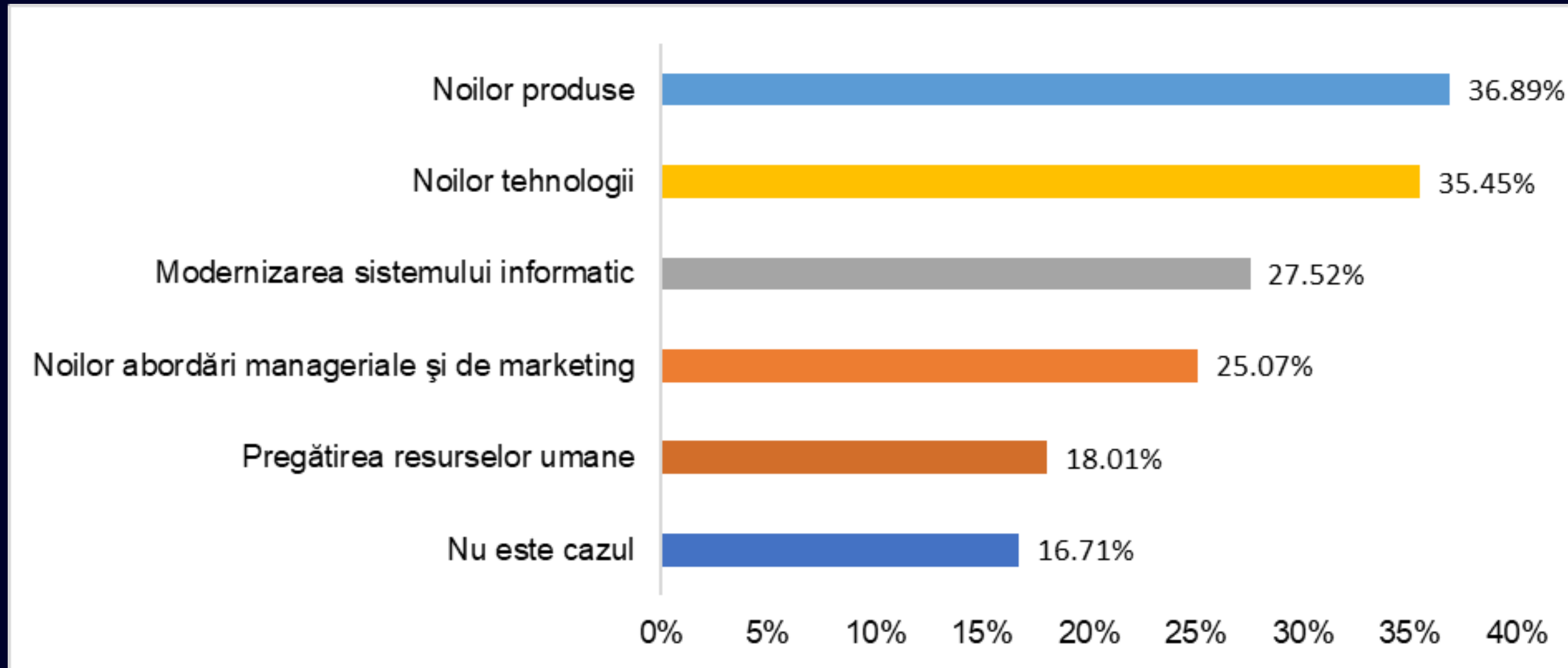
Principalele surse de informații pentru procesele inovatoare



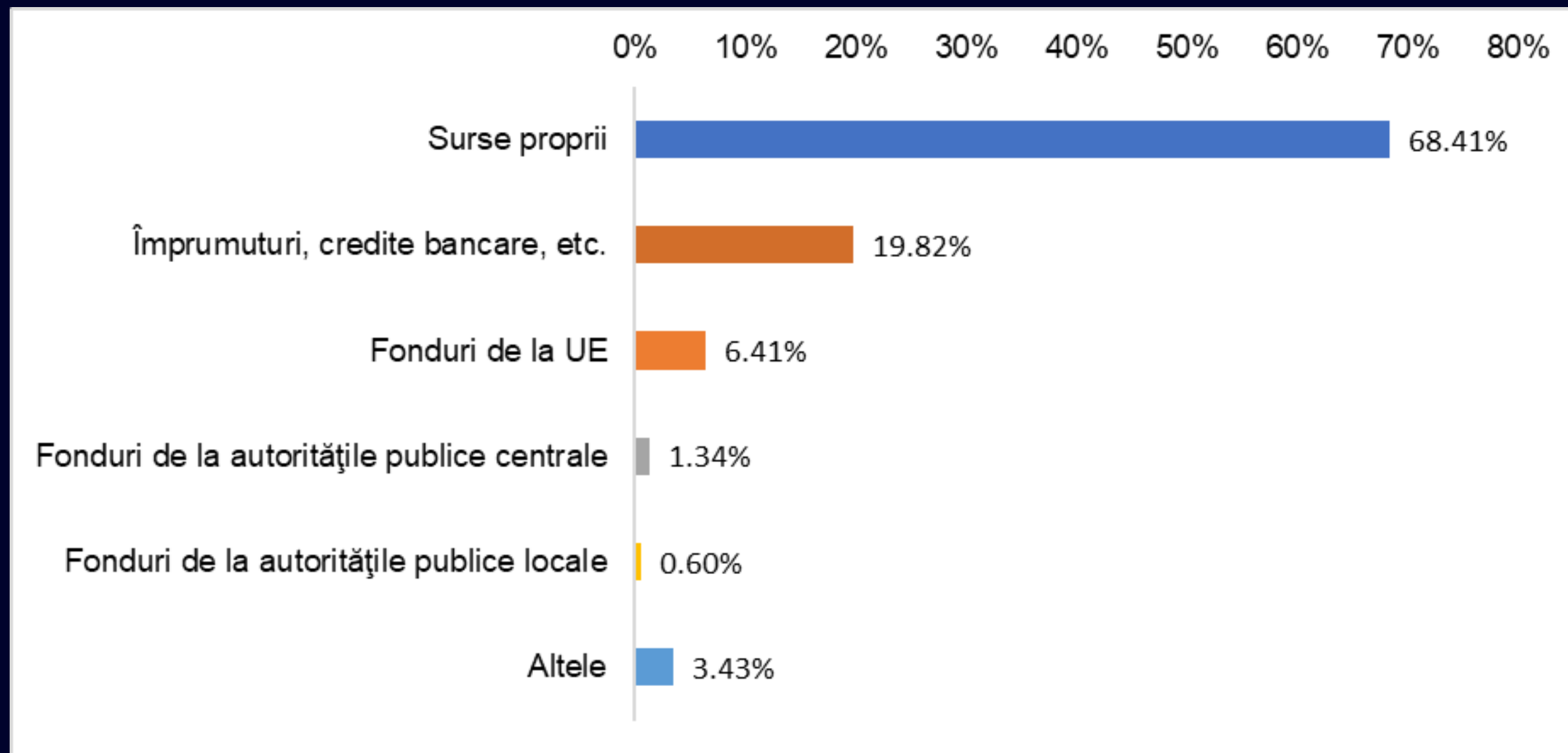
Utilizarea tehnologiei informatice și digitalizării în IMM-uri în anul 2020 și 2021



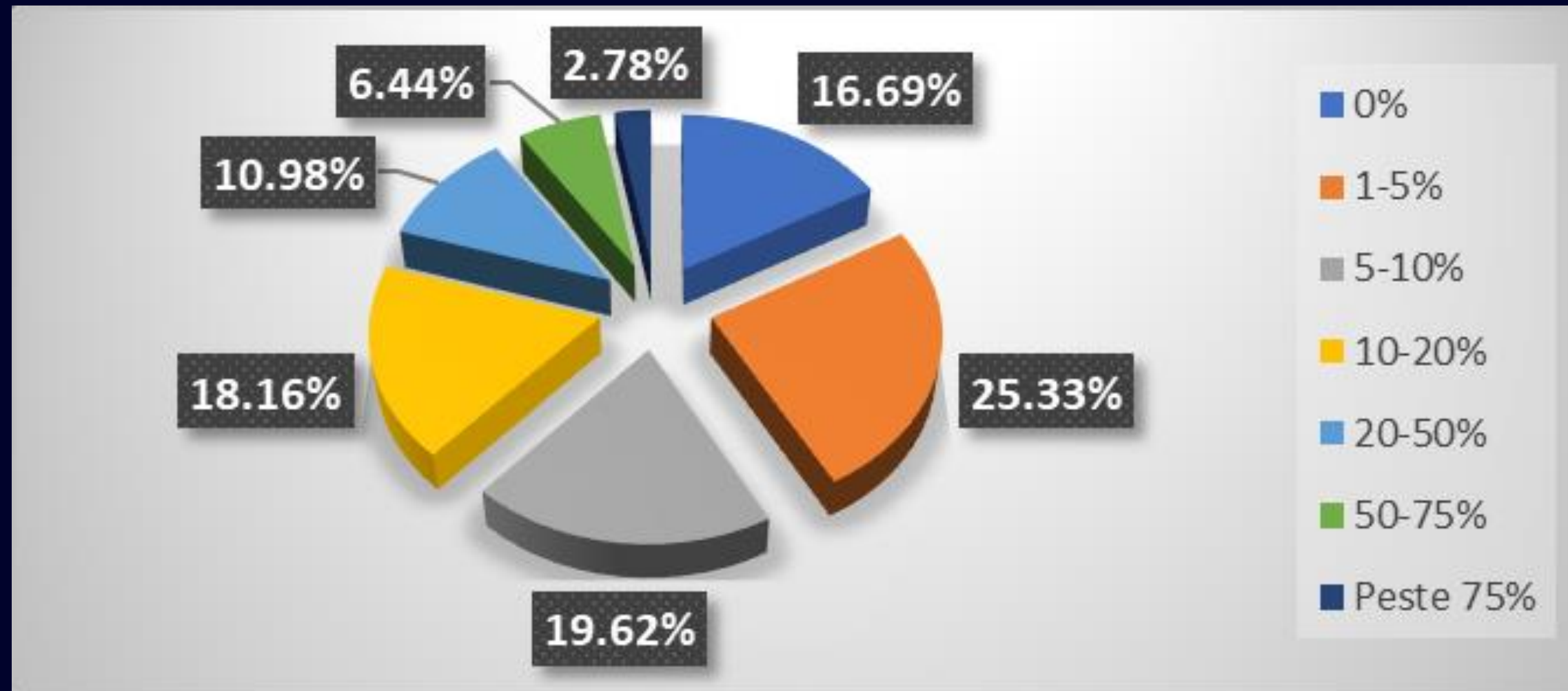
Natura activităților inovatoare în cadrul IMM-urilor



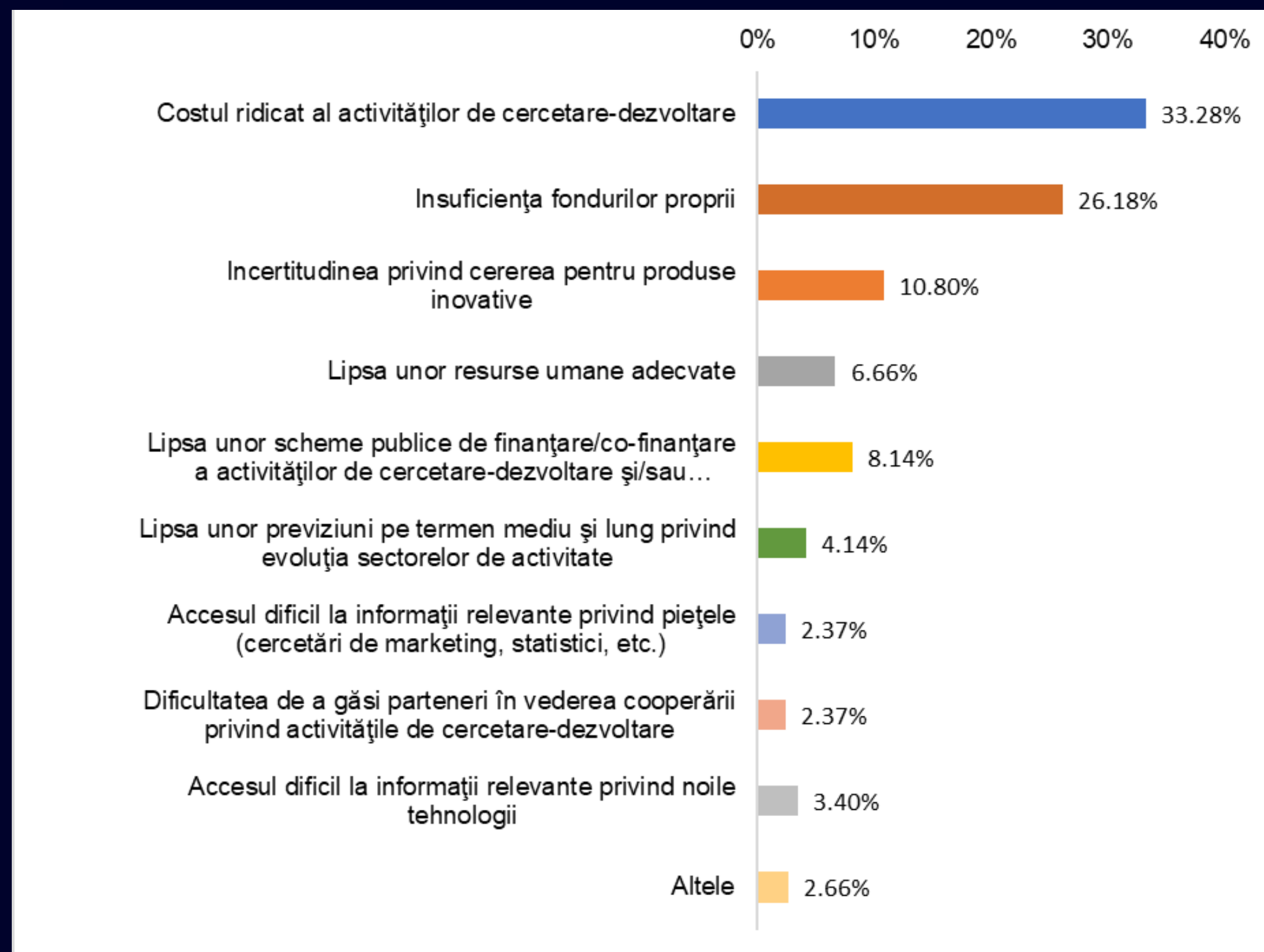
Principalele surse de finanțare a investițiilor în cercetare-dezvoltare și inovare



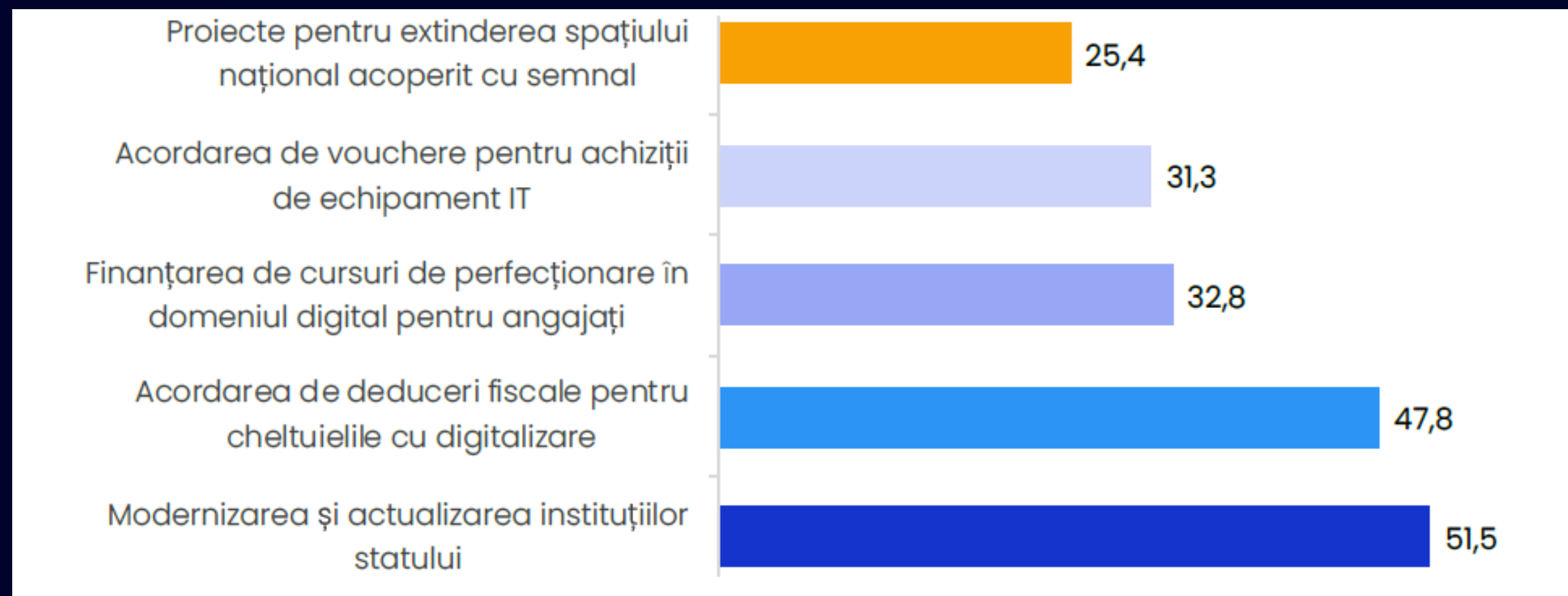
Ponderea inovării în totalul investițiilor realizate de IMM-uri



Principalele bariere în derularea activităților de cercetare-dezvoltare și inovare



Care considerați că sunt principalele necesități în domeniul digitalizării?



Propuneri

I. INVESTITII IN ECONOMIA TECH

1. START-UP-URI
2. SCALE-UP
3. COMPANII MATURE

II. INOVARE

- cercetare-dezvoltare
- evaluarea patrimoniului de proprietate intelectuală deținut de autoritățile publice și stabilirea unei strategii de valorificare a acestuia.
- realizarea rețelelor de inovare digitală;
- implementarea programului „Destinația România” (Destination Romania) pentru activitatea de cercetare-dezvoltare.
- stabilirea unei proceduri rapide de acordare a dreptului de muncă și de ședere pentru cetățenii extracomunitari care dețin titlul științific de doctor și/sau se angajează într-o societate/instituție care activează în domeniul cercetării-dezvoltării sau investesc într-o societate din domeniul digital.



III. EDUCATIE IN ECONOMIA DIGITALĂ

1. ȘCOALA

2. FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ECONOMIA DIGITALĂ

3. DIGITAL BUSINESS

IV. INCUBATOARE DE AFACERI VIRTUALE/RETELE DE INOVARE DIGITALĂ

- susținerea creării și dezvoltării rețelelor de cooperare dintre IMM-uri, centre de cercetare și universități,
 - stimularea înființării și dezvoltării incubatoare de afaceri virtuale/acceleratoare
- promovarea culturii inovației și a competitivității firmelor;
 - înființarea de incubatoare de afaceri virtuale și prin asigurarea unui grad de ocupare adecvat și creșterea complexității și calității serviciilor oferite;
 - stimularea implementării unor proiecte comune de cercetare fundamentală și aplicativă între universități și mediul de afaceri;



V. DOMENII IMPORTANTE PENTRU ECONOMIA DIGITALĂ

- 1.SANĂTATE
- 2.E-COMMERCE
- 3.CYBERSECURITY
- 4.MASINI AUTONOME

VI. FINANȚĂRI PENTRU ECONOMIA TECH

Noul program de finanțare, Europa digitală finanțare pentru proiecte din cinci domenii cruciale: supercalculul, inteligența artificială, securitatea cibernetică, competențele digitale avansate, precum și asigurarea unei utilizări pe scară largă a tehnologiilor digitale la toate nivelurile economiei și societății.

Business angels

Crowdfunding

VII.ADMINISTRATIE PUBLICĂ DIGITALĂ

VIII.CONSILIUL PENTRU ECONOMIA DIGITALĂ





VĂ MULȚUMESC

